

DAUERBRENNER

Strukturen gehören regelmässig auf den Prüfstand.

Strukturen die sich nicht verselbstständigen, sondern die Sie selber gestalten, nutzen den Mitarbeitenden, den Kunden wie den Lieferanten; sei es durch weniger Leerläufe oder klare Zuständigkeiten.

Sie holen sich mit uns Spezialisten ins Haus, die Ihnen Fragen stellen und Empfehlungen formulieren, die Sie weiter bringen.

Menschen möchten sich entwickeln.

Sie können die Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden unterstützen. Höhere Selbst- und Sozialkompetenz der Mitarbeitenden hilft Ihnen, energieraubende Konflikte oder Fluktuationen zu reduzieren.

Sie profitieren in der Zusammenarbeit mit uns von Spezialisten in den Themen Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung, Teambildung und Konfliktbearbeitung.

Gezielt Kompetenzen bei Mitarbeitenden aufbauen ist weitsichtig.

Die erforderlichen Kompetenzen zum notwendigen Zeitpunkt im Unternehmen zu haben geht weiter, als sich mit den vorhandenen Fähigkeiten abzufinden oder diese extern einzukaufen.

Sie möchten die erforderlichen Kompetenzen für die Erreichung Ihrer Ziele in den nächsten Jahren planen. Wir leiten Sie auf dem Weg, diese zu formulieren und Varianten zu skizzieren.

Strategien sind das Herz jeder Unternehmensführung.

Im Alltag sind schnelle Entscheidungen und unmittelbare Handlungen gefordert. Klar festgelegte und kommunizierte Strategien setzen Leitplanken und werden durch alle Mitarbeitenden mitgetragen.

Sie streben Strategien an die griffig, aktuell, verständlich und verbindlich sind. Wir erarbeiten diese mit Ihnen und bleiben hartnäckig daran, dass diese sichtbar bleiben und nicht zum Papiertiger verkommen.

Abläufe sind das Schmieröl im Räderwerk jeder Unternehmung.

Auf sich stetig verändernde Aufgaben braucht es immer wieder neue Antworten. Diese müssen Sinn machen, der Unternehmung entsprechen, so sein dass die Mitarbeitenden mitziehen und in den Resultaten sichtbar werden.

Sie wollen die unzensierten Stimmen der Mitarbeitenden zur Optimierung Ihrer Abläufe nutzen. Als neutrale, externe Experten hören und sortieren wir Engpässe und machen Empfehlungen für Optimierungen.

Firmenkultur geht weiter als das jährliche Weihnachtsessen.

Firmenkultur passiert immer und überall. Unternehmen die diese bewusst gestalten, nehmen Einfluss auf Haltungen und Grundsätze. Führungsgrundsätze gehören nicht nur ins Leitbild, sondern müssen im Alltag erkennbar sein.

Ihnen ist wichtig, dass Ihre Mitarbeitenden stolz sind auf die Unternehmung und sich im Alltag loyal verhalten. Mit uns holen sie sich Fachmänner ins Haus, die Firmenkultur weg vom abstrakten Begriff hin zur Identitätsstiftung bringen.



LOSLASSEN



DRANBLEIBEN



REDUZIEREN



STÄRKEN